

АНДРЕЙ МОРОЗОВ, председатель совета директоров компании CBOSS:

**НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ?**

**ЗНАЧИТ, НЕТ И**

**НЕПРАВИЛЬНОГО ОПЫТА РАБОТЫ**



Фирма CBOSS поставила одной из своих задач поиск и подбор наиболее умных, энергичных, креативных людей в Таганроге и окрестностях. При этом мы самым серьезным образом нацелены на то, чтобы найти людей, прежде всего молодежь, с самым высоким потенциалом, с наилучшими способностями, с максимальным Интеллектом! Заметьте, что при этом «опыт работы» мной не упомянут.

Почему? Ведь обычно же все компании ищут сотрудников «с опытом работы от X лет»?

Мы не считаем опыт работы в других компаниях обязательным и не считаем его преимуществом. Мы также не считаем недостатком отсутствие опыта работы или же отсутствие опыта работы по интересующей нас специальности. Дело в том, что опыт опыту рознь. Опыт работы в плохой компании или опыт плохой работы вполне может оказаться как раз недостатком.

Некоторые считают, что в Таганроге достаточно много программистов и юристов. А мы испытываем в них острую потребность, как и во многих других специальностях. Как же так? Просто нам нужны лучшие! А как стать лучшим? Что закончить? Где научиться?

Сегодня в вузах зачастую не учат тому, что реально требуется от выпускников по профессии. Мы пытались это изменить, но почему-то руководство вузов интересуют скорее наши деньги, чем актуальность учебных программ по специальностям. К сожалению, падает даже качество преподавания базовых дисциплин, сейчас и школьников не столько учат, сколько натаскивают на сдачу ЕГЭ. И это в лучшем случае, в худшем же его им просто продают. И что в итоге? «Здравствуй, дерево».

Но это вовсе не значит, что молодежь сегодня хуже, чем раньше. Просто ее хуже учат. Ей чаще не везет с учителями и преподавателями. И все чаще не везет с «опытом работы». Но для меня главное в человеке – его способности, пусть даже и скрытые, его потенциал.

Компания CBOSS знаменита своей необычной рекламной кампанией Конкурса Созидательного Интеллекта. А также тем, что действительно умные и одаренные участники этого конкурса получают весьма большие денежные призы.



Поэтому и CBOSS, и я лично готовы сотрудничать с теми, у кого нет опыта работы, так как это означает, что у них нет и неправильного опыта работы. А это уже преимущество. Мы готовы учить тех, кто этого достоин, в том числе учить в процессе работы и давать бесценный опыт правильной работы. Но это только в том случае, если есть потенциал. Вообще я очень приветствую реальные знания таких базовых дисциплин, как математика и физика. Потому что эти предметы систематизируют мышление. И рекомендую абитуриентам поступать в те вузы, где лучше всего их преподают.

Кстати, если говорить о том, что «надо ехать в столицу»: Москва – это уже малопривлекательное для жизни место, даже при наличии собственной квартиры. Говорю это со знанием дела, как коренной москвич. А уж аренда жилья в Москве – это просто грабёж!

Таганрог – очень спокойный и удобный город, он мне нравится. Реализуйте себя здесь. Мы для этого сделали все: Intellect.cboss.ru



МАРИНА КУДРЯШОВА, PR-менеджер HeadHunter Южный округ

**ВЫБОР ЕСТЬ,**

**СОИСКАТЕЛЯМ ПРОСТО**

**НУЖНО ОПРЕДЕЛИТЬСЯ**

**С ЦЕЛЯМИ**

Служба исследований HeadHunter Южный округ как раз подводит итоги 2013 года. Изучая тенденции на рынке труда, можно сделать вывод, что значительных изменений в самых востребованных профессиональных областях последние несколько лет практически нет.

Рассмотрим ТОП-5 самых популярных сфер по итогам 2013 года. Лидерами как в Таганроге, так и в Ростовской области являются сферы «Продажи» и «ИТ/Телеком/Интернет». А вот распределение последних трех мест в ТОП-5 отличаются: в Таганроге это сферы «Туризм/Гостиницы/Рестораны», «Банки/Инвестиции/Лизинг» и «Производство», тогда как в общем по Ростовской области эти места занимают «Бухгалтерия/Финансы предприятия», «Административный персонал» и «Транспорт/Логистика».

Вернемся к цифрам: за первые 9 рабочих дней 2014 года на hh.ru опублико-

вано более 180 вакансий по Таганрогу в различных профессиональных сферах! Выбор есть, соискателю просто нужно определиться со своими целями по карьерному развитию и предпринимать шаги по получению желаемой работы.

В Ростовской области чаще всего ищут работников на такие позиции, как менеджер по продажам (8%), торговые представители (3%), продавец-консультант (2,7%), бухгалтер (1,6%) и программист 1С (1,1% от общего количества запросов). Пока нет определенного прогноза по новому году, более явные тенденции рынка труда поможет выявить первый квартал 2014 года. Все зависит от сферы, в которой потенциальный кандидат ищет работу – сейчас существует нехватка рядового персонала и высококвалифицированных рабочих (токарь, слесарь и другие специалисты), дефицит ИТ-специалистов и специалистов сферы продаж, здесь сохраняется высокий спрос.