



# Я – НЕ ДЕСПОТ, Я – РУКОВОДИТЕЛЬ просто я системный

**АНДРЕЙ МОРОЗОВ**, Председатель Совета Директоров холдинга CBOSS, о работе, Школе Управления, кумовстве и советских учебниках. А также о том, что физики и лирики часто спорят, но редко разговаривают на одном языке.

**Н**аверное, многие из вас, увидев баннеры или услышав на радио рекламу Конкурса Созидательного Интеллекта, задались вопросом, что это за компания, зачем она в Таганроге и почему ищет себе сотрудников столь нетрадиционным способом: вместо того чтобы просто вывесить свои вакансии и спокойно принимать кандидатов, CBOSS устраивает какой-то необычный Конкурс, да еще и с такой интенсивной рекламной кампанией, напоминающей то ли выборы в какую-нибудь власть, то ли продвижение товара ну очень массового потребления?

Но холдинг CBOSS – один из мировых лидеров в области комплексной автоматизации бизнеса связи, обеспечивающий конкурентные преимущества телекоммуникационным предприятиям во всем мире на основе инновационных конвергентных IT-решений собственного производства – это предприятие работает на профессиональном рынке B2B, и ему массовая реклама своей продукции не нужна.

Никаких же политических целей ни CBOSS, ни я лично перед собой не ставим.

CBOSS имеет штаб-квартиру в Москве и офисы, расположенные в Таганроге, Пено, Хельсинки, Дубае, Лимассоле, Ханое и т.д.

Так почему же транснациональная корпорация и ее Председатель Совета Директоров так много внимания уделяют продвижению Конкурса Созидательного Интеллекта в Таганроге? Как это увязывается с распространяемыми, особенно нашими бывшими сотрудниками, слухами о слишком «жестком» стиле моего руководства?

Все дело в том, что мое руководство – оно не столько жесткое, сколько концептуально целостное и системное. Да, я исповедую

научный подход к управлению предприятием, если хотите, использую математику для руководства людьми. Поэтому и сотрудники мне нужны с системным, структурным мышлением. Кто-то сейчас в ужасе закатит глаза и запричитает: как так можно вносить математическую систему в отношения между людьми, в том числе в трудовые?!

Но разве хаос или кумовство – лучше? Отсутствие всяких принципов или же не следование на практике декларируемым в теории принципам и правилам – это встречается в нашей жизни сплошь и рядом, от бизнеса до политики. Должна же хоть где-то быть стабильность, так сказать, гавань последовательности и системности? Я бы хотел, чтобы она была в CBOSS.

Конечно же, не всем по душе формальная логика. Считается, что люди делятся на «физиков» и «лириков». И одним с другими тяжело найти общий язык. Я – человек эмоциональный, но, скажу честно, я скорее «физик», чем «лирик», и «лириков» мне бывает понять сложновато, а они, в свою очередь, могут испытывать затруднения с пониманием меня.

Возможно, именно в этом и кроется причина слухов о моей «несгибаемости» – на самом деле это не я «бесчеловечен», а просто «лирики» не приемлют законы физики. Ведь у физики законы действительно упрямы, и не надо ждать от них «человечности».

Вот, к примеру, со второго занятия Школы Управления (см. тут: [intellect.cboss.ru/series/mba](http://intellect.cboss.ru/series/mba)) я отчислил «Золотце», потому что на мой вопрос «Как соотносятся понятия «необходимое» и «достаточное»? она весело ответила: «Это примерно одно и то же!»

Что же это было – акт бессердечия или объективная оценка того,

## О КОМПАНИИ

Корпорация CBOSS основана в 1996 году Андреем Морозовым. За 18 лет из небольшой компании в десяток человек, созданной лишь на основании его замысла и без какого-либо начального капитала, можно сказать, «на пустом месте», предприятие выросло в международный холдинг с разветвленной структурой. Офисы CBOSS действуют в Финляндии, ОАЭ, Вьетнаме, Колумбии, на Кипре и в нескольких регионах России.

Полный спектр оборудования, системного и прикладного ПО и профессиональных услуг (включая консалтинг, внедрение «под ключ», сопровождение, обучение персонала, а также аутсорсинг IT) позволяет при гарантированном качестве технологий минимизировать капитальные и операционные расходы клиентов CBOSS. CBOSS готов предоставить любому телекоммуникационному оператору, сервис-провайдеру или MVNO сверхнадежное решение для всей IT-инфраструктуры и/или сервиса, в том числе полного ее аутсорсинга, с единой ответственностью от одного поставщика.

Однако продукция CBOSS выделяется на международном рынке не только благодаря ряду уникальных параметров ее функциональности и надежности.

Концептуальные принципы, положенные много лет назад Андреем Морозовым в основу производства собственных IT-решений холдинга, значительно опередили свое время, и сегодня они уже начинают производить революцию в сознании серьезных участников телекоммуникационного рынка, что открывает перед CBOSS еще большие бизнес-перспективы.

Алексей Поповичев, и.о. начальника  
отдела системного обеспечения таганрогского  
филиала ООО «СиБОСС девелопмент интернейшнл»

Предложение работы в компании CBOSS было для меня достаточно неожиданным. И прозвучало оно, в общем-то, в необычное время – после второго дружеского ужина участников Конкурса Созидательного Интеллекта в Тверской области. Вечером, когда почти все разошлись, ко мне подошел Андрей Геннадьевич Морозов и спросил, где я работаю. Выяснив всю необходимую информацию, он предложил поработать у него за зарплату в два раза больше, чем у меня была на тот момент. Я подумал сначала, что это шутка. Но твердо сказал: да! Когда я приехал в Таганрог и собрался сразу же приступить к своим обязанностям, мой пыл

охладили. Кто-то должен был заниматься продвижением и организацией Конкурса Созидательного Интеллекта. Что ж, попробую себя и в этой области – решил я.

Первое время ушло на обустройство рабочего места и знакомство с коллегами. Потом я с головой окунулся в новую работу. Я понимаю, что мое новое назначение – это кредит доверия, который нужно оправдать. Поэтому сейчас прилагаю все усилия, чтобы мои качества и способности оказались востребованными. Да, у меня еще не хватает некоторых навыков, которые понадобятся в работе, но CBOSS заботится о профессиональном росте своих сотруд-



ников – и я надеюсь их здесь приобрести.

Сейчас я прилагаю все усилия, чтобы в конкурсе приняло участие как можно больше людей, которые хотят изменить свою жизнь к лучшему и готовы для

этого думать головой и работать. В них я надеюсь найти единомышленников и соратников, с которыми мы будем сотрудничать в дальнейшем. Такой шанс выпадает нечасто: стать первым в компании, дальнейшее развитие которой зависит от тебя. Поэтому я приглашаю всех думающих и активных людей присоединиться ко мне, изменить свою жизнь и исполнить мечты.

Сейчас регистрация на Конкурс Созидательного Интеллекта продолжается, в него вливаются все новые, интересные люди. Появляются вопросы, образуются группы обучения по разным направлениям. Участники уже работают в CBOSS и помогают в организации и продвижении конкурса. Даже не знаю, что сейчас интереснее – участвовать в конкурсе или создать его!

что ей лучше попробовать заниматься чем-то другим (продажами), а управленческого взаимодействия со мной у нее не получится? А у меня – с ней. И это при том, что к ней лично я отношусь очень хорошо. Но, перефразируя известное изречение, скажу: она мне друг, но понятийная база и способность осознать и правильно применять терминологию средней школы (истина, во всяком случае, в моем понимании) – дороже!

Кстати, в результате я понял, мы вообще со слушателями моей Школы Управления говорим на слегка разных языках, и попросил их в качестве домашнего задания найти советские школьные учебники по математике, физике и – они сами подсказали – по... марксистско-ленинской философии; чтобы

«апгрейдировать» их общеобразовательные знания. Маркс был упомянут не из-за политики, а из-за экономики. Они взмолились: это же советские учебники! Там все слишком сложно! Но я ответил: «Капитал» штудировать я вас не прошу, но если советские школьники могли осилить содержимое этих учебников, то и слушатели моей Школы Управления Бизнесом должны суметь!» Какой был мой мотив – просто «потроллить» их? Конечно же, нет! Всего лишь привести в порядок способ их мышления, напомнить терминологию, освежить базовое (школьное) понимание логики.

В конце концов для их же успеха в Школе Управления необходимо, чтобы они меня понимали, но для этого им надо подучить или освежить знание

языка, на котором разговариваю я. Для некоторых из моих слушателей это покажется слишком «жестким», и он (она) уйдет, возможно, рассказывая всем, что я – «Карабас-Барабас». Ну а кто-то откроет для себя в Школе Управления новый прекрасный мир и достигнет в нем небывалых успехов. Однако те, кто уйдут – они должны уйти, и уйти сейчас. Так будет лучше для всех. И никто в этом не виноват – ни они, ни я. Просто мы разные. В этом нет ничего плохого. Это – нормально. Иначе страдать будут все – и они, и я. Страдать от недопонимания.

Может быть, тут читатель скажет, что измениться должен я. Что это я должен почитать современные школьные учебники. Но это было бы бесполезно. Я деградировать не смогу! ;)

Вот мы и подошли к пониманию того, зачем лично мне весь этот кипеш с Конкурсом Созидательного Интеллекта. КСИ нужен мне, чтобы найти тех, кто говорит или способен говорить со мной на одном языке. Если хотите – на языке «физиков». Но в области бизнеса. Таких – доли процента. Поэтому я должен позвать всех! А потом по их ответам определить, кто – мой, а кто – нет. При этом совершенно неважен их возраст, пол, социальный статус, жизненный опыт, цвет кожи, разрез глаз, вероисповедание и т.п. Главное

для меня, чтобы они могли понимать меня, учиться у меня, эффективно разговаривать друг с другом и со мной, системно управлять.

И если мне удастся собрать предприятие из таких людей, то я уверен, что почти никто не будет уходить из него и потом распространять негатив. Просто потому, что не будет никакого негатива – если все друг друга понимают, преследуют общую цель, работают дружно и слаженно, обладают высоким Созидательным Интеллектом – то откуда тогда взяться недовольству и негативу, сами подумайте!

Предприятие из понимающих друг друга людей может быть одной большой и дружной Созидательной Интеллектуальной семьей. В которой, если даже кто-то кого-то, бывает, и ругает, то только по родственному.

И вот в такую семью я зову все родственные души, которые ищут тут:

[intellect.cboss.ru](http://intellect.cboss.ru).



*Хороший руководитель  
использует в работе  
кнут, пряник, психологию,  
социологию...  
А отличный – еще и  
математику.*

